



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ส.ป.ก. โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๖๗๐ ภายใน ๑๒๗๖

ที่ กษ ๑๒๐๑.๗/๑๕๕ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและสังคม นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ปรากฏผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการ จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ จำนวน ๖ โครงการ พบว่า

- ๑.๑ ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๒ การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเป็นการดำเนินงานที่ไม่ใช้งบประมาณ
- ๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๑. การใช้ทรัพยากรสำนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและวัสดุสำนักงานลดลง

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และนโยบาย No Gift Policy เพิ่มขึ้น

๓. เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคม ส่งผลให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๔. หน่วยงานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น มีการลดขยะและคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ

๕. บุคลากรมีวินัยในการทำงานมากขึ้น โดยเฉพาะด้านการตรงต่อเวลาและการปฏิบัติตามระเบียบ

๖. บุคลากรมีค่านิยมด้านความกตัญญู ความเคารพ และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

และวัฒนธรรมไทย

๒. สรุปบทเรียนการดำเนินงาน (Lessons Learned)

จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่าการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน โดยมีบทเรียนสำคัญ ดังนี้

๒.๑ การปลูกฝังคุณธรรมผ่านพฤติกรรมการทำงานประจำวันได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมด้านการประหยัดทรัพยากร (Green Office) และการเสริมสร้างวินัย เช่น การปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ การใช้วัสดุอย่างคุ้มค่า และการตรงต่อเวลา เป็นมาตรการที่สามารถดำเนินการได้ง่าย ไม่ใช้งบประมาณ แต่ส่งผลให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง และเห็นผลเชิงประจักษ์

๒.๒ การสร้างความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบ การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และนโยบาย No Gift Policy ช่วยให้ผู้บุคลากรมีความเข้าใจเพิ่มขึ้น โดยการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมจำเป็นต้องอาศัยการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง การยกตัวอย่างกรณีศึกษา และการมีส่วนร่วม

๒.๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของกิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น โครงการ “เหลือ...ขอ ๒” ช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและจิตสาธารณะได้เป็นอย่างดี โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรยังขึ้นอยู่กับแรงจูงใจและการสื่อสารภายในหน่วยงาน จึงควรออกแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจของบุคลากร และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

๒.๔ การบูรณาการคุณธรรมเข้ากับระบบงานช่วยให้เกิดความยั่งยืน การเชื่อมโยงกิจกรรมคุณธรรมกับภารกิจหลัก เช่น การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทำให้การดำเนินงานเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน ส่งผลให้เกิดความยั่งยืนและสามารถติดตามผลได้อย่างเป็นระบบ

๒.๕ การดำเนินกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณสามารถสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่าได้ แม้แผนงานส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณ แต่สามารถสร้างผลลัพธ์ทั้งในเชิงประสิทธิภาพ (การลดต้นทุน) และเชิงคุณค่า (จิตสำนึก คุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร)

๓. การนำผลการประเมินและบทเรียนไปปรับปรุงการดำเนินงาน

จากผลการประเมินและบทเรียนที่ได้รับ กลุ่มตรวจสอบภายในจะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีถัดไป

๔.๑ กำหนดตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม (Behavioral KPIs) ที่ชัดเจน เช่น อัตราการลดใช้พลังงาน หรือระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๔.๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ เช่น คลิปสั้น อินโฟกราฟิก หรือกิจกรรมเชิงรณรงค์

๔.๓ ส่งเสริมบทบาทผู้นำ (Tone at the Top) ให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างชัดเจน

๔.๔ พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสะท้อนผลลัพธ์และปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงที

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ส.ป.ก. บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการติดตาม ประเมินผล และถอดบทเรียนอย่างเป็นระบบ และได้นำผลไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวโบพร สว่างอารมณ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



(นางสาวชนิษฐา ท้าสัญจร)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน